

## **Ai Dirigenti delle Istituzioni scolastiche della provincia di Ragusa**

Oggetto: Relazioni Sindacali e operazioni propedeutiche all'avvio dell'anno scolastico 2024/25

Gentilissimi dirigenti,

il 18 gennaio 2024 è stato sottoscritto il CCNL 2019/21 del comparto scuola il quale ha apportato sostanziali modifiche relativamente alle **relazioni sindacali** e in particolar modo all'**Informazione**.

- **Art. 4 del CCNL 2019/21 (OBIETTIVI E STRUMENTI):**
  - **comma 1:** *“Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra amministrazioni pubbliche e soggetti sindacali, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti”.*
  - **comma 4:** *“La partecipazione è finalizzata ad instaurare forme costruttive di dialogo tra le parti, su atti e decisioni di valenza generale delle amministrazioni, in materia di organizzazione o aventi riflessi sul rapporto di lavoro ovvero a garantire adeguati diritti di informazione sugli stessi”.*
- **Art. 5 del CCNL 2019/21 (INFORMAZIONE):**
  1. **L'informazione** è il presupposto per il corretto esercizio delle relazioni sindacali e dei relativi strumenti. Pertanto, essa **è resa preventivamente e in forma scritta dalle amministrazioni ai soggetti sindacali aventi titolo** - ovvero quelli titolari della contrattazione integrativa individuati nelle specifiche sezioni – secondo quanto previsto dal presente articolo.
  2. Fermi restando gli obblighi in materia di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti e dal presente contratto, **l'informazione consiste nella trasmissione preventiva e puntuale di dati ed elementi conoscitivi, da parte dell'amministrazione, ai soggetti sindacali al fine di consentire loro di prendere conoscenza delle questioni inerenti alle materie di confronto e di contrattazione integrativa previste nei successivi art. 30, art. 81, art. 123 e art. 149** (Livelli, soggetti e materie delle relazioni sindacali).
  3. **L'informazione deve essere resa nei tempi, nei modi e nei contenuti atti a consentire ai soggetti sindacali di cui al comma 1, secondo quanto previsto nelle specifiche sezioni e nel rispetto dei relativi ambiti di competenza, di procedere a una valutazione approfondita del potenziale impatto delle misure da adottare ed esprimere osservazioni e proposte.**
  4. Sono **oggetto di informazione tutte le materie** per le quali i successivi articoli prevedano il **confronto o la contrattazione integrativa**, costituendo presupposto per la loro attivazione.
  5. Sono altresì oggetto di **sola informazione gli atti di organizzazione degli uffici di cui all'art. 6 del d.lgs. n. 165 del 2001**, ivi incluso il **piano triennale dei fabbisogni di personale nonché le materie di cui all'art. 5, comma 2, del medesimo d.lgs. n. 165 del 2001**. L'informazione di cui al presente comma **deve essere resa almeno 5 giorni lavorativi prima dell'adozione degli atti**.
  6. I soggetti sindacali di cui al comma 1 ricevono, a richiesta, informazioni riguardanti gli esiti del confronto e della contrattazione integrativa, durante la vigenza del contratto collettivo nazionale di lavoro.

7. *Nelle Istituzioni scolastiche ed educative l'informazione di cui al comma 4 è data dal dirigente scolastico in tempi congrui rispetto alle operazioni propedeutiche all'avvio dell'anno scolastico, e comunque **non oltre il 10 settembre di ciascun anno.***
8. *Il presente articolo abroga l'art. 5 del CCNL 19/04/2018.*

• **Art. 43 del CCNL 2019/21 (ATTIVITA' DEI DOCENTI):**

- **comma 4:** *“Gli obblighi di lavoro del personale docente sono articolati in attività di insegnamento ed in attività funzionali alla prestazione di insegnamento. Prima dell'inizio delle lezioni, il dirigente scolastico predispose, sulla base delle eventuali proposte degli organi collegiali, il piano annuale delle attività e i conseguenti impegni del personale docente, che sono conferiti in forma scritta e che possono prevedere attività aggiuntive. Il piano, comprensivo degli impegni di lavoro, è deliberato dal collegio dei docenti nel quadro della programmazione dell'azione didattico- educativa e con la stessa procedura è modificato, nel corso dell'anno scolastico, per far fronte a nuove esigenze. Di tale piano è data informazione alle OO.SS. di cui all'art. 7”.*

Da quanto riportato, si invitano le SS.LL. a trasmettere alle OO.SS. firmatarie del CCNL 2019/21, nel più breve tempo possibile, in quanto il termine ultimo da contratto è fissato al 10 settembre di ciascun anno, la seguente informativa in forma scritta:

• **Materie oggetto di informazione (art. 30 comma 10 del CCNL 19/21):**

- b1) la proposta di formazione delle classi e degli organici;
- b2) i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei
- b3) i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.

• **Materie oggetto di confronto (art. 30 comma 9 del CCNL 19/21):**

- b1) l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;
- b2) i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- b3) i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- b4) la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out;
- b5) i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi;
- b6) i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA.

Sede provinciale di Ragusa **Via Tevere n° 1, 97015 Modica** tel. 0932712006  
PEO: [federazione.fgurg@gmail.com](mailto:federazione.fgurg@gmail.com)

- Piano Annuale delle attività del personale docente, come previsto dall'art. 43 comma 4 del CCNL 19/21)
- Piano di Lavoro del personale ATA, come previsto dall'art. 5 comma 5 del CCNL 19/21)

**SI RICORDA INOLTRE CHE, LA SESSIONE NEGOZIALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA È AVVIATA ENTRO IL 15 SETTEMBRE E LA DURATA DELLA STESSA, NEL RISPETTO DEI CITATI COMMII 6 O 7, NON PUÒ COMUNQUE PROTRARSI OLTRE IL 30 NOVEMBRE. (art. 30 comma 8 del CCNL 19/21)**

In attesa di un celere riscontro, si porgono Cordiali Saluti

**IL RAPPRESENTANTE LEGALE  
DELLA FEDERAZIONE PROVINCIALE  
GILDA UNAMS  
PROF. GIOVANNI IACONO**

